



interfaceformation

Catalogue de formations 2026

Interface Formation



Nos formations

CQP “Salarié Polyvalent” -



22 postes d'aides jardiniers
4 postes d'aide maraîcher



CDDI 12 mois
28h par semaine



399h de formation



100 % de qualifié(e) en 2025
57 % de sorties dynamiques
(formation / emploi) en 2025

Taux d'insertion dans le métier visé : 88%



Titre Employé Commercial



12 postes



CDDI 12 mois
26h par semaine



413h de formation



88 % de qualifié(e)s en 2025
78 % de sorties dynamiques
(formation/emploi) en 2024

Taux d'insertion dans les métiers visé en 2024: 75%



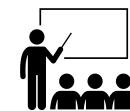
Préparation à l'entrée en école d'aide-soignant-e



26 salariés



CDDI 12 mois
26h par semaine



483h de formation



91 % de sorties dynamiques
(emploi/ formation) en 2025

Taux d'insertion dans les métiers visé en 2025 : 89%



Certificat de qualification Professionnelle (CQP) “Salarié polyvalent”

Cette formation est dispensée sur nos 2 Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) du secteur des espaces verts :

- Chantier d'insertion en partenariat avec Paris Habitat et la Ville de Paris pour l'entretien des espaces verts de résidences, d'écoles élémentaires et primaires
- Chantier d'insertion en partenariat avec la SNCF et la Ville de Paris pour l'entretien de la Petite Ceinture ferroviaire sur des tronçons des 12ème et 20ème arrondissements parisiens et sur du maraîchage biologique dans le Bois de Vincennes.



Publics éligibles

- Domiciliés à Paris (à l'exception des personnes réfugiés politiques et des personnes placées sous main de justice)
- Être éligible à l'Insertion par l'Activité Economique
- Être orienté par un référent (prescripteur habilité qui valide l'éligibilité)
- Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, AAH, ATA)
- Jeunes de 15 à 25 ans rencontrant des difficultés sociales et professionnelles
- Demandeurs d'emploi de très longue durée (plus de 24 mois)
- Et bien d'autres critères sur
<https://aide.emplois.inclusion.beta.gouv.fr/hc/fr/articles/14733921254161-Les-crit%C3%A8res-d-%C3%A9ligibilit%C3%A9-IAE>

Conditions et délais d'accès

Les candidatures sont à déposer sur
<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/search/employers>



- à partir de début décembre (recrutement sur le dispositif ACI Petite Ceinture - O Potager du Bois) pour un début de contrat en février
- A partir de début juillet (recrutement sur le dispositif ACI Paris Habitat) pour un début de contrat en octobre



1ère étape : Réunion d'information collective

- Présentation du contrat de travail et du contenu de formation
- Test de positionnement pour évaluer les savoirs de base
- Entretien individuel pour évaluer les motivations, la faisabilité du projet et les savoirs-être liés au métier de jardinier / maraîcher



2ème étape : Visite du chantier avec le formateur/encadrant technique “jardinage/maraîchage” sur le site de formation

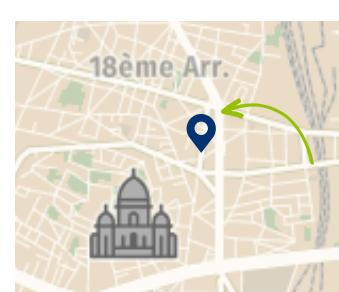
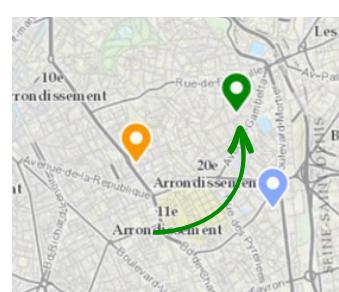
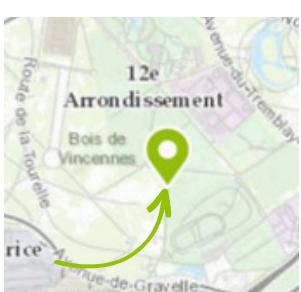
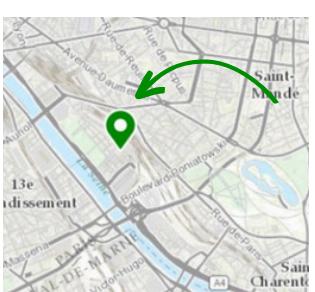


Prise de décision finale : Concertation recruteur/encadrant et constitution du dossier administratif



Lieu de la formation

La formation se déroule dans les locaux des chantiers d'insertion (65 rue Baron Leroy 75012, 1 route du pesage 75012 ou 27 rue Saint Fargeau 75020) et d'Interface formation (41 rue Labat 75018)



La formation dispensée sur nos Ateliers et Chantiers d'Insertion est répartie sur des parcours de 399h de octobre à juin (ACI Paris Habitat) ou de mars à janvier (ACI Petite Ceinture)



Certificat de qualification Professionnelle (CQP) “Salarié polyvalent”

Objectifs de la formation : Valider les 4 modules du Certificat de Qualification Professionnelle “Salarié Polyvalent”

- Adopter les comportements nécessaires à la réussite de son parcours professionnel
- Utiliser les techniques de l'information et de la communication dans un cadre professionnel
- Utiliser les techniques de sécurité au travail
- Réaliser les tâches professionnelles du métier de jardinier ou de maraîcher
- Mettre en œuvre ses capacités professionnelles de base en situation de production

Contenu et méthodes mobilisées

Il s'agit de mettre en œuvre une démarche pédagogique qui permette aux salariés d'acquérir des compétences en situation de production et de les amener à une certification d'un socle de compétences :

- Compétences professionnelles liées au support de production
- Compétences clés nécessaires à la poursuite d'un parcours

Cette démarche génère une “triple alternance”

- Situation de production (58% du temps de formation)
- Formation en salle (42% du temps de travail)
- Période en entreprise (2 fois par semaine)

La formation se déroule en présentiel.

Programme de formation

Module 1 - Compétences clés	
Savoirs être et travail en équipe	42 H
Communication orale et écrite	56 H
Organisation du travail et gestion du temps	14 H
Mathématiques appliquées au métier	28 H
Total : 140 H	
Module 2 - Techniques de l'information et de la communication	
Initiation Internet et Bureautique	35 H
Total : 35 H	
Module 3 - Sécurité au travail	
Sauveteur Secouriste du Travail	14 H
PRAP (Prévention des risques liés à l'activité physique	21 H
Total : 35 H	
Module 4 - Capacité et compétences professionnelles liées au support de production	
Biologie végétale	28 H
Travaux préliminaires	28 H
Mise en place des cultures	28 H
Conduite des cultures	28 H
Commercialisation	28 H
Evaluations trimestrielles	21 H
Machinisme	28 H
Total : 189 H	
Parcours total (M1+M2+M3+M4) : 399 H	



Validation

Déroulement des épreuves



- Une épreuve en situation de production
- Une étude du dossier
- Une présentation devant le jury
- Un entretien de restitution

1 Dossier preuve à élaborer :



- Livret de suivi des compétences clés
- Livret de suivi des compétences et capacités professionnelles
- Fiches d'expériences professionnelles
- Attestation de compétences
- C.V.

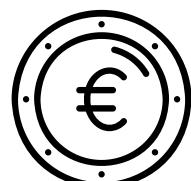
Pas de possibilité de validation partielle
Organisme certificateur : Chantier Ecole

Accessibilité

Lors de nos premiers contacts et à la suite de nos réunions d'informations collectives, nous vous proposons un entretien afin de prendre en compte les spécificités de votre handicap et de déterminer les éventuels aménagements ou dispositions mettre en place



La formation est financée grâce à la participation des employeurs à la formation continue via notre OPCO partenaire Unification et reste donc entièrement gratuite

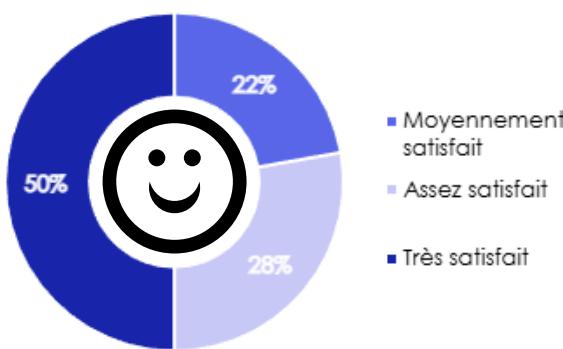


Certificat de qualification Professionnelle (CQP) “Salarié polyvalent”

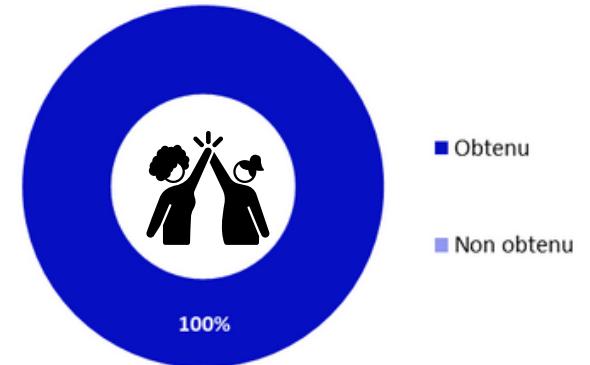
Taux de réussite et de satisfaction

	Obtenu	Non obtenu
2021	100%	/
2022	100%	/
2023	100%	/
2024	100%	/
2025	100%	/
Total	100%	/

**Taux de satisfaction
promotions 2024/25**



**Taux d'obtention du CQP Salarié polyvalent
promotions 2024/25**



Débouchés et mobilité professionnelle



Les recrutements peuvent être ouverts sur contrat de travail saisonnier à durée déterminée ou sur vacation.

Un ou plusieurs Certificat(s) d'Aptitude à la Conduite En Sécurité - CACES - conditionné(s) par une aptitude médicale à renouveler périodiquement peu(ven)t être exigé(s).

Les permis BE, C, C1 (précédemment EB et C) peuvent être requis.

Fiches ROME de métiers proches

A1202 - Entretien des espaces naturels

A1405 - Arboriculture et viticulture

A1414 - Horticulture et maraîchage

A1205 - Sylviculture

A1302 - Contrôle et diagnostic technique et agriculture

D1209 - Vente de végétaux

K2111 - Formation professionnelle (formateur / formatrice entretien espaces verts)

Préparation à l'entrée en école d'aide-soignant-e

Cette formation est dispensée sur nos 2 Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) du secteur de l'aide à la personne :

- Chantier d'insertion en partenariat avec l'EHPAD Alquier Debrousse du Centre d'Action Social de la Ville de Paris
- Chantier d'insertion en partenariat avec l'EHPAD Furtado Heine du Centre d'Action Social de la ville de Paris



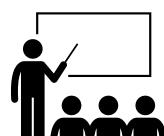
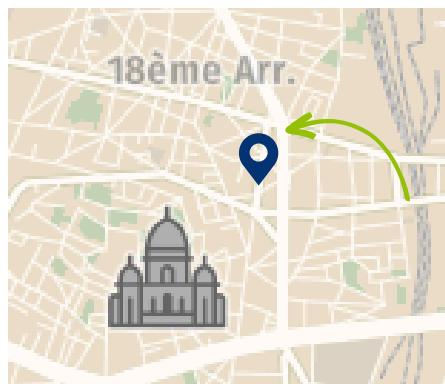
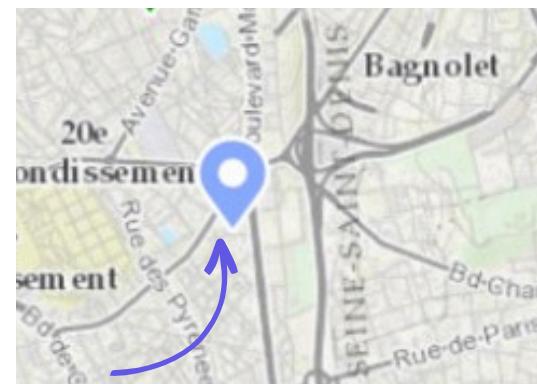
Pré-requis

- Réelle motivation pour les métiers de l'aide à la personne
- Expérience professionnelle souhaitée dans le secteur de l'aide à la personne
- Vaccinations à jour : Hépatite B, DTPC
- Dynamisme - maîtrise de soi - respect de la hiérarchie - esprit d'équipe - ponctualité
- Bonne condition physique
- Maîtrise des savoirs de base (lire, écrire, compter) : niveau B2 à C1 exigé en IFAS



Lieu de la formation

La formation se déroule dans les locaux des chantiers d'insertion (1 allée Alquier Debrousse 75020) et dans les locaux d'Interface Formation (41 rue Labat 75018)



La formation dispensée sur nos Ateliers et Chantiers d'Insertion est répartie sur des parcours de 476h de septembre à avril



Publics éligibles

- Domiciliés à Paris (à l'exception des personnes réfugiés politiques et des personnes placées sous main de justice)
- Être éligible à l'Insertion par l'Activité Economique
- Être orienté par un référent (prescripteur habilité qui valide l'éligibilité)
- Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, AAH, ATA)
- Jeunes de 15 à 25 ans rencontrant des difficultés sociales et professionnelles
- Demandeurs d'emploi de très longue durée (plus de 24 mois)
- Et bien d'autres critères sur <https://aide.emplois.inclusion.beta.gouv.fr/hc/fr/articles/14733921254161-Les-crit%C3%A8res-d-%C3%A9ligibilit%C3%A9-IAE>

Conditions et délais d'accès



Les candidatures sont à déposer sur

<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/search/employers>

- A partir de début juin pour un début de contrat en septembre



1ère étape : Réunion d'information collective

- Présentation du contrat de travail et du contenu de formation
- Test de positionnement pour évaluer les savoirs de base
- Entretien individuel pour évaluer les motivations, la faisabilité du projet et les savoirs-être liés au métier d'auxiliaire de vie



2ème étape : Entretien collectif avec l'ensemble des candidats pré-recrutés sur le site de la formation



Prise de décision finale : Concertation recruteur/encadrant et constitution du dossier administratif



Préparation à l'entrée en école d'aide-soignant-e

Objectifs de la formation

- Acquérir les notions de base du métier d'aide-soignant-e
- Acquérir les connaissances nécessaires à une entrée en formation diplômante
- Contribuer et savoir mettre en valeur son dossier de candidature
- Se préparer efficacement aux entretiens de sélection

Contenu et méthodes mobilisées

Les méthodes pédagogiques mises en œuvre sont principalement :

- Les exposés théoriques et apports d'expérience du / de la formateur-trice
- La formation en situation de travail (2 jours par semaine dans un EHPAD partenaire)
- La pédagogie inversée

La formation se déroule en présentiel.



Programme de formation

Modules d'enseignement professionnels	
Découverte de l'environnement de travail	28 H
Savoir-être et travail en équipe	28 H
Communication dans la relation d'aide	21 H
Plateaux techniques : Manutention et PRAP	14 H
Total : 91 H	
Modules d'enseignement général	
Biologie	63 H
Culture sanitaire et sociale	70 H
Expression écrite et méthodologique du français	98 H
Communication orale	49 H
Remise à niveau en mathématiques	35 H
Compétences numériques	70 H
Tutorat	7 H
Total : 392 H	
Parcours total : 483 H	

Validation

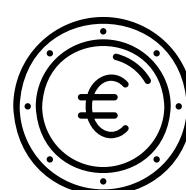


- 1 livret de suivi pédagogique
- 1 attestation de compétences

Accessibilité



Lors de nos premiers contacts et à la suite de nos réunions d'informations collectives, nous vous proposons un entretien afin de prendre en compte les spécificités de votre handicap et de déterminer les éventuels aménagements ou dispositions à mettre en place



La formation est financée grâce à la participation des employeurs à la formation continue via notre OPCO partenaire Uniformation et reste donc entièrement gratuite



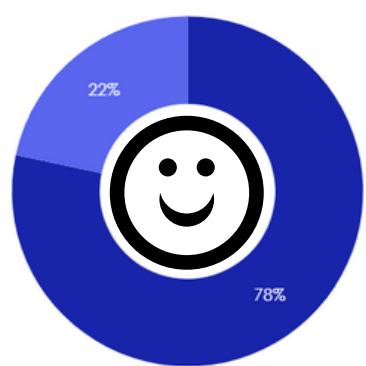
Préparation à l'entrée en école d'aide-soignant-e



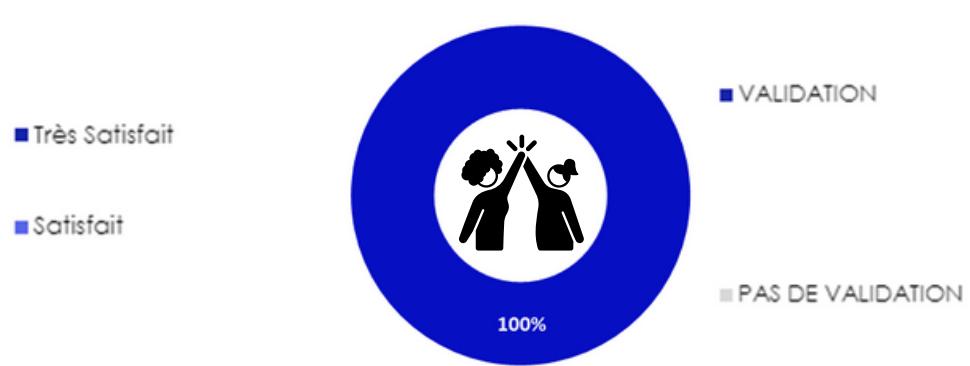
Taux de réussite et de satisfaction

	Taux d'entrée en IFAS	Echec
2021	100%	/
2022	96%	4%
2023	100%	/
2024	100%	/
2025	100%	/
Total	99%	1%

Taux de satisfaction promotions 2024/25



Taux d'entrée en IFAS promotions 2024/25



Débouchés et mobilité professionnelle

Les recrutements peuvent être ouverts sur contrat de travail saisonnier à durée déterminée ou sur vacation.



Fiches ROME de métiers proches

J1301 - Personnel polyvalent des services hospitaliers
K1302 - Assistance auprès d'enfants
K1304 - Services domestiques
G1502 - Personnel polyvalent d'hôtellerie
J1304 - Aide en puériculture
J1501 - Soins d'hygiène et de confort du patient

Titre professionnel de niveau 3 “Employé Commercial”

Cette formation est dispensée depuis 2016 sur l'Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) "vente" d'Interface formation : notre boutique école sociale et solidaire "O Potager de Ménil"



Pré-requis

- Réelle motivation pour le métier d'Employé(e) Commercial(e)
- Expérience professionnelle souhaitée dans la vente
- Dynamisme - maîtrise de soi - respect de la hiérarchie - esprit d'équipe - ponctualité
- Bonne condition physique (port de charge)
- Maîtrise des savoirs de base (lire, écrire, compter)

Publics éligibles

- Domiciliés à Paris (à l'exception des personnes réfugiés politiques et des personnes placées sous main de justice)
- Être éligible à l'Insertion par l'Activité Economique
- Être orienté par un référent (prescripteur habilité qui valide l'éligibilité)
- Bénéficiaires de minima sociaux (RSA socle, ASS, RSA, ATA)
- Jeunes de 15 à 25 ans rencontrant des difficultés sociales et professionnelles
- Demandeurs d'emploi de très longue durée (plus de 24 mois)
- Et bien d'autres critères sur

<https://aide.emplois.inclusion.beta.gouv.fr/hc/fr/articles/14733921254161-Les-critères-d'éligibilité>

Conditions et délais d'accès



Les candidatures sont à déposer sur

<https://emplois.inclusion.beta.gouv.fr/search/employers>

- A partir de début novembre pour un début de contrat en janvier



1ère étape : Réunion d'information collective

- Présentation du contrat de travail et du contenu de formation
- Test de positionnement pour évaluer les savoirs de base
- Entretien individuel pour évaluer les motivations, la faisabilité du projet et les savoirs-être liés au métier d'employé commercial



2ème étape : Visite du chantier avec le formateur/encadrant technique "vente" sur le site de formation

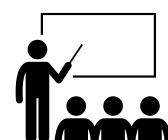
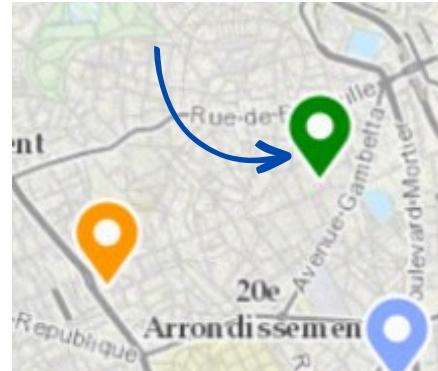
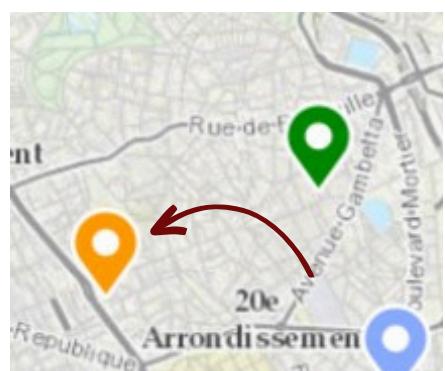


Prise de décision finale : Concertation recruteur/encadrant et constitution du dossier administratif



Lieu de la formation

La formation se déroule dans les locaux du chantier d'insertion (4 bis rue des Panoyaux 75020 ou 27 rue Saint Fargeau 75020)



La formation dispensée sur notre Atelier Chantier d'Insertion est répartie sur des parcours de 413h de février à novembre



Titre professionnel de niveau 3 “Employé Commercial”

Objectifs de la formation : Valider les 2 CCP (Certificats de Compétences Professionnelles) pour obtenir le titre professionnel de niveau 3 inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) :

CCP1 : Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal

CCP2 : Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal

A la fin de la formation et avec la validation des 2 CCP, le stagiaire sera capable de :

D'approvisionner l'unité marchande - D'assurer la présentation marchande des produits - De contribuer à la gestion et optimiser les stocks - De traiter les commandes de produits des clients - D'accueillir, renseigner et servir les clients - De contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat - De tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre-service

Contenu et méthodes mobilisées

Les méthodes pédagogiques mises en œuvre sont principalement la Formation en Situation de Travail (AFEST), les exposés théoriques et apports d'expérience du formateur, la formation ouverte à distance (Plateforme LMS365) Ainsi les compétences, connaissances et savoir être associés, visés dans chaque module de formation sont acquis sur la base de la mise en situation professionnelle, avec une reprise en salle des points théoriques à consolider. La formation comprend 2 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) associés à des modules plus transversaux permettant de préparer au mieux les stagiaires à leur (ré)insertion sur le marché du travail. En plus de ces modules, Interface Formation intègre au parcours des salariés des séances dédiées préparant à l'examen final. La formation est également appuyée par une Période de Mise en Situation dans le Milieu Professionnel (PMSMP) de 2 semaines qui assure au salarié une première immersion en conditions réelles de travail. Les évaluations sont sommatives et formatives et l'acquisition des compétences sanctionnées par l'obtention du titre professionnel « Employé(e) Commercial(e) ».

La formation se déroule en présentiel.

Programme de formation

CCP 1 - Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal	161 H
Compétence 1 - Approvisionner l'unité marchande	49 H
Compétence 2 - Assurer la présentation marchande des produits	63 H
Compétence 3 - Contribuer à la gestion et optimiser les stocks	31.5 H
Compétence 4 - Traiter les commandes de produit des clients	17.5 H
CCP2 - Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal	98 H
Compétence 5 - Accueillir, renseigner et servir les clients	63 H
Compétence 6 - Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat	21 H
Compétence 7 - Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre-service	14H
Module transversal : Compétences numériques	59.5 H
Bureautique, gmail, Drive	14 H
Power Point	45.5 H
Module transversale : Savoirs-être et travail en équipe	14 H
Optimiser son intégration au sein d'une équipe de travail	14 H
Module transversal : Sécurité au travail	21 H
L'hygiène et la sécurité des denrées alimentaires	10.5 H
Prévention des risques liés à l'activité physique	10.5 H
Préparation au titre professionnel “Employé Commercial”	59.5 H
Rédaction du Dossier Professionnel et des fiches produits	35 H
Présentation de l'emploi type et découverte de l'environnement de travail	3.5 H
Examens blancs : préparation au titre professionnel	14 H
Examen final	7 H
Durée totale en centre	413 H



Validation

Déroulement des épreuves



2h50 d'épreuve au total :

- Une mise en situation professionnelle
- Un entretien avec le jury

Documents à produire :



- 1 Dossier Professionnel (DP)
- 4 fiches produit
- 1 Power Point
- Livret D'évaluation en cours de formation

Pas d'allégement possible du programme de formation
Validation partielle possible

Niveau 3 - Code RNCP37099

Organisme Certificateur : Ministère du travail

[JORF n°0238 du 13 octobre 2022](#)

Accessibilité

Lors de nos premiers contacts et à la suite de nos réunions d'informations collectives, nous vous proposons un entretien afin de prendre en compte les spécificités de votre handicap et de déterminer les éventuels aménagements ou dispositions mettre en place



La formation est financée grâce à la participation des employeurs à la formation continue via notre OPCO partenaire Uniformation et reste donc entièrement gratuite

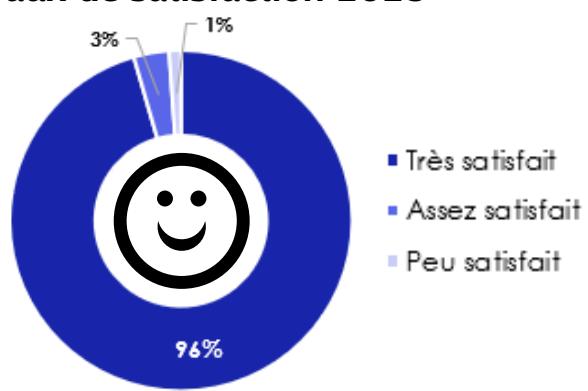


Titre professionnel de niveau 3 “Employé Commercial”

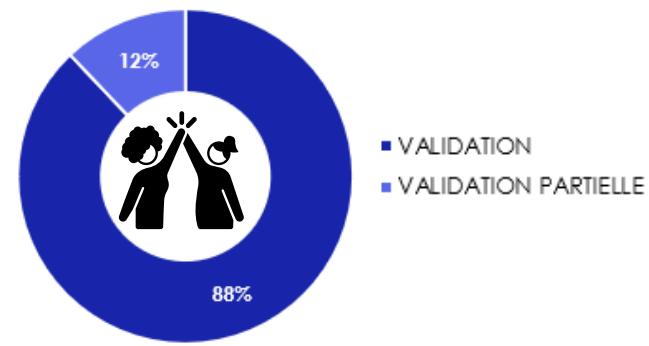


Taux de réussite et de satisfaction		
	Obtenu	Non obtenu
2020	91 %	9%
2021	78%	22% validation partielle
2022	91%	9%
2023	89%	11%
2024	100%	
2025	88%	12% validation partielle
Total	89%	13%

Taux de satisfaction 2025



Taux d'obtention du Titre
Employé commercial 2025



Débouchés et mobilité professionnelle



Fiches ROME de métiers proches

D1106 - Vente en alimentation

D1505 - Personnel de caisse

G1603 - Personnel polyvalent en restauration

H3303 - Préparation de matières et produits industriels (broyage, métal, etc.)

N1103 - Magasinage et préparation des commandes

N1105 - Manutention manuelle de charges

D1501 - Animation de vente

D1502 - Management / gestion de rayon produits alimentaires

D1503 - Management / gestion de rayon produits non alimentaires

Tél : 01 48 03 00 45
mail : contact@interface-formation.net
Adresse : 41 rue Labat 75018 PARIS



Ils financent nos formations



Nos partenaires



Direction régionale interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)