

RAPPORT D'ACTIVITÉ

20
24



interfaceinformation

INTRODUCTION

Interface Formation est une association loi 1901 fondée en 1995, implantée à Paris, œuvrant dans les domaines de l'insertion socioprofessionnelle, de la formation et de l'économie sociale et solidaire (ESS).

Elle propose des dispositifs d'orientation, de formation et des chantiers d'insertion destinés aux jeunes et aux adultes en situation de précarité ou en reconversion professionnelle

C'est aujourd'hui près de 180 stagiaires et 64 salariés en insertion qui passent par nos formations et nos dispositifs d'Ateliers Chantiers d'Insertion. Ces derniers peuvent s'appuyer sur notre réseau et notre expérience pour répondre au mieux à leurs problématiques d'insertion sociales et professionnelles.





SOMMAIRE

<i>NOS MISSIONS</i>	<i>.... 04</i>
<i>NOTRE ÉQUIPE</i>	<i>.... 05</i>
<i>NOS CHIFFRES CLÉS</i>	<i>.... 07</i>
<i>NOTRE BILAN FINANCIER</i>	<i>.... 08</i>
<i>NOS SITES</i>	<i>.... 09</i>
<i>NOS DISPOSITIFS IAE</i>	<i>.... 10</i>
<i>NOS FORMATIONS</i>	<i>.... 18</i>
<i>NOS PARTENARIATS</i>	<i>.... 27</i>

NOS MISSIONS



• FORMATION

Nous proposons des formations pré-qualifiantes et professionnalisantes centrées sur l'apprenant et visant à développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires à l'insertion professionnelle

• CHANTIERS D'INSERTION

Depuis 2005, nous conduisons quatre chantiers d'insertion dans les secteurs de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraichage



• ACCOMPAGNEMENT

Nous assurons un suivi socio-professionnel personnalisé des bénéficiaires, en collaboration avec des partenaires publics et privés, pour faciliter leur insertion durable dans le monde du travail

NOTRE ÉQUIPE



Renaud Sandevair
Président



Adrien Chomiol
Directeur



Marie de Rivasson
*Responsable
pédagogique et
CIP*



Flore Tchouma
Comptable



Amandine Le Boulanger
*Assistante de
direction*



Frédéric Desboeufs
*Encadrant
technique -
Formateur
"espaces verts"*



Florie Gay
*Encadrante
technique -
Formatrice
"maraichage"*



Nathalie Blanc
*Encadrante
technique -
Formatrice
"espaces verts"*



Salimata Konate
*Encadrante
technique -
Formatrice
"vente"*



Clarisse Bigou
*Aide encadrante
"vente"*



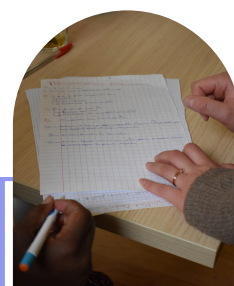
Fandry Thierry-Mieg
*Encadrante
technique -
Formatrice
"aide à la personne"*



Samia Bendecheche
*Encadrante
technique -
Formatrice
"aide à la personne"*



Isabelle Denis
*Chargée
d'Insertion
Professionnelle*



Chloé Le Floc'h
*Chargée
d'Insertion
Professionnelle*

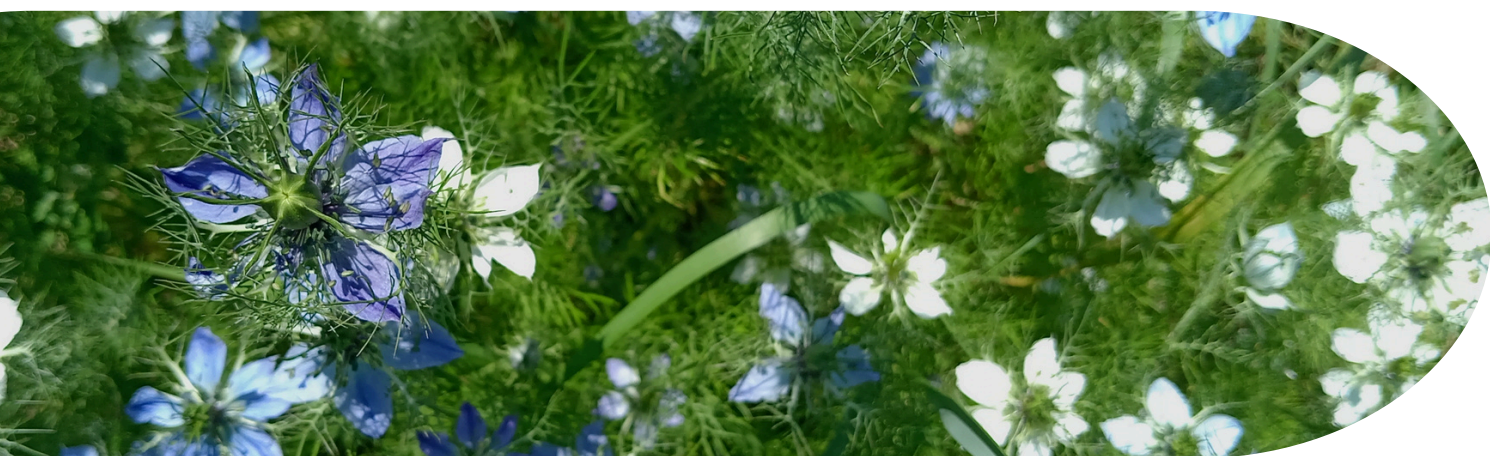


Alessandra Blotto
*Formatrice
"espaces verts"*

NOTRE ÉQUIPE

Une partie des équipes à été renouvelée en 2024 :

- Renaud SANDEVOIR est parti à la retraite en mai et est devenu Président de l'association en septembre.
- Adrien CHOMIOL a remplacé Renaud SANDEVOIR sur le poste de directeur de l'association suite à son départ à la retraite en mai
- Samia BENDECHECHE a remplacé Naima BISSON sur le poste d'encadrante - formatrice de l'ACI "aide à la personne" Alquier DEBROUSSE en octobre
- Chloé LE FLOC'H a remplacé Mélissa DA SILVA sur le poste d'encadrant - formateur de l'ACI "aide à la personne" Furtado Heine en août
- Clarisse BIGOU a remplacé Arsène MOULERICHE sur le poste d'aide encadrant de la boutique O' Potager de Ménil en septembre



NOS CHIFFRES CLÉS



4
ACI

Des Ateliers Chantiers d'Insertion basés sur Paris dans les domaines de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraîchage



64
Salariés en
parcours

Dans le cadre de Contrat à Durée Déterminée de 12 mois en moyenne



80%
de sorties
positives

En emploi durable, de transition ou des entrées en formations qualifiantes



33 263
Heures de
formation
dispensées

Dans les domaines de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraîchage



100 %
de réussite aux
examens

Sur l'ensemble de nos formations des ACI dans les domaines de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraîchage



177
Stagiaires

Sur l'ensemble de nos formations dans les domaines de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraîchage

NOTRE BILAN FINANCIER

Analytique	Charges	Produits	Total	Total secteur
AD	346 143 €	306 697 €	-39 446 €	-70 291 €
FH	328 635 €	297 790 €	-30 845 €	
PC	389 318 €	410 587 €	21 270 €	-622 €
PH	395 001 €	373 109 €	-21 892 €	
OPDM	461 756 €	383 471 €	-78 285 €	-78 285 €
Formation	783 772 €	999 211 €	+215 439 €	+215 439 €
Total	2 704 626 €	2 770 866 €	66 240 €	

L'activité des Ateliers Chantiers d'Insertion présente en 2024
un déficit de - 149 198 €

L'activité formation présente en 2024
un excédent de + 215 439 €

Le total des activités 2024 présente
un excédent de + 66 240 €



NOS SITES



2024 a été marqué par le déménagement du siège et des bureaux d'Interface Formation au 41 rue Labat dans le 18ème arrondissement.

Ces nouveaux locaux de 200m² comprennent deux salles de formations ainsi que des bureaux pour les activités de l'association.



NOS DISPOSITIFS IAE



• PRODUCTION

Un Contrat à Durée Déterminée (CDDI) de 12 mois à 26 ou 28 heures hebdomadaires

Entrées et sorties à dates fixes pour se caler sur la formation et sur les sorties emploi ou en formation



• FORMATION

Un parcours de formation d'environ 400 heures sur le temps du contrat
Différentes modalités pédagogiques déployées notamment en AFEST

Validation de la formation en fin de contrat (titre professionnel, entrée en école ou CQP)



• ACCOMPAGNEMENT

Entretien individuel tous les 15 jours avec une Chargée d'Insertion

Professionnelle et ateliers collectifs :

- Définition du projet professionnel.
- Levée des différents freins pour un retour à l'emploi ou en formation (logement, accès aux droits, mobilité, santé...).

NOS ACI 2024



• PETITE CEINTURE - O' POTAGER DU BOIS

Chantier “espaces verts” de 8 postes en CDDI en partenariat avec la Ville de Paris et SNCF Réseau

Chantier “maraichage” de 4 postes en CDDI dans le Bois de Vincennes



• PARIS HABITAT - VILLE DE PARIS

Chantier “espaces verts” de 14 postes en CDDI en partenariat avec Paris Habitat et la Ville de Paris



• ALQUIER DEBROUSSE - FURTADO HEINE

Chantier “aide à la personne” de 26 postes en CDDI en partenariat avec le Centre d'Action Social de la Ville de Paris et les EHPADs Alquier Debrousse et Furtado heine



• O' POTAGER DE MÉNIL

Chantier “vente” de 12 postes en CDDI sous forme de boutique école dans le quartier de Ménilmontant

ACI PETITE CEINTURE

La Petite Ceinture de Paris constitue à la fois un havre pour la biodiversité et un espace de détente privilégié pour les habitants. Ce vestige ferroviaire unique reflète le passé industriel de la capitale, tout en s'inscrivant dans une dynamique de reconquête urbaine et écologique.

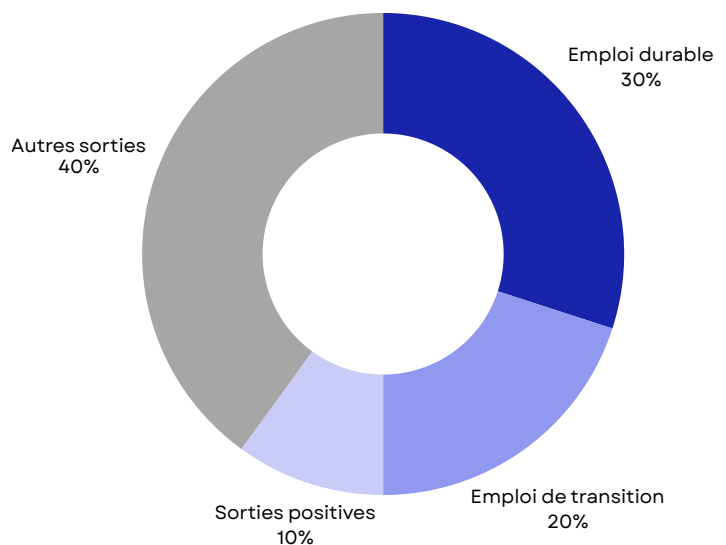
Pour la 18^e année consécutive, Interface Formation intervient dans le but de préserver cet écosystème remarquable, tout en favorisant l'ouverture de ce corridor naturel aux Parisiennes et Parisiens.

Le site, mis à disposition par la SNCF et la Ville de Paris, fait l'objet d'une gestion différenciée. Chaque zone bénéficie ainsi d'un entretien spécifique, adapté à ses particularités écologiques et à ses usages. Cette approche répond à plusieurs enjeux : environnementaux (préservation de la biodiversité), sociaux (amélioration du cadre de vie, sensibilisation à l'écologie), et économiques (réduction des déchets et de la consommation de carburant).

L'équipe, composée de huit jardiniers, mène diverses actions d'entretien des milieux paysagers et naturels (désherbage, fauchage, régulation des espèces invasives), de création (aménagement de cheminements, plantations), de réparation, de compostage et de nettoyage, contribuant ainsi à la valorisation durable de ce patrimoine vivant.



TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES ACI PC18-OPDB



O' POTAGER DU BOIS



Depuis avril 2018, un nouveau site est venu compléter les activités de l'ACI Petite Ceinture : la parcelle O' Potager du Bois.

Située dans le Bois de Vincennes, au sein de la Ferme de Paris (1 route du Pesage, 75012 Paris), cette parcelle de 3 500 m² accueille quatre salariés en parcours de formation au maraîchage. Ce plateau technique est cultivé selon des pratiques inspirées de l'agroécologie.

L'objectif de ce site est de proposer une offre alimentaire de qualité aux Franciliens tout en développant un modèle de permaculture solidaire, pilote et reproductible. Certifiée en Agriculture Biologique, la parcelle applique les principes de l'agroécologie : cultures associées, travail minimal du sol, préservation des auxiliaires naturels, etc.

En juin 2023, nous avons été lauréats de l'appel à projets Parisculteurs de la Ville de Paris, qui vise à développer l'agriculture urbaine et la végétalisation de la ville. Ce nouveau projet, baptisé la Pépinière de l'Est, s'étend sur deux parcelles totalisant 1 000 m². Il comprend une pépinière destinée à la production de plants, ainsi qu'un verger fruitier. L'aménagement du site a débuté en novembre 2024, avec une première saison de culture prévue pour 2025.

Dans une logique de circuits courts, notre production est valorisée localement : livraisons en triporteur électrique à notre boutique bio et solidaire O' Potager de Ménil, approvisionnements pour une épicerie et un restaurant à Montreuil, ainsi que de la vente directe sur le site de production.



ACI PARIS HABITAT

Les sites mis à disposition par Paris Habitat et la Ville de Paris offrent aux salariés l'opportunité d'intervenir sur des lieux variés – qu'il s'agisse d'espaces verts en zone résidentielle, de cours d'écoles ou d'équipements publics – et de se familiariser ainsi avec le fonctionnement des entreprises du paysage, souvent amenées à gérer plusieurs sites aux contraintes d'intervention diverses.

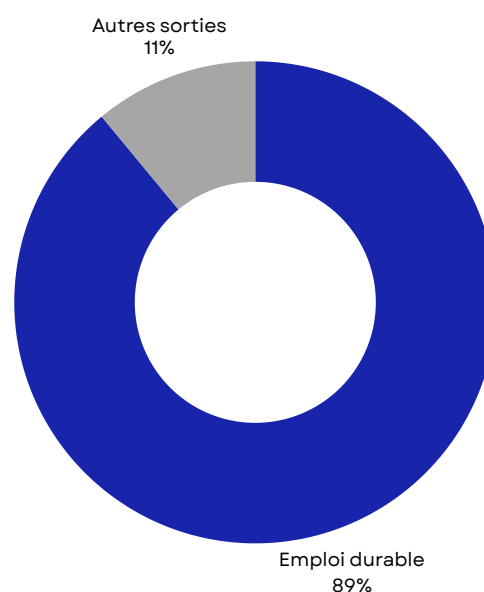
Le chantier d'insertion prend également en charge l'entretien de certains espaces pour le compte de la Ville de Paris, notamment les espaces verts des écoles élémentaire et primaire de la rue Le Vau, ainsi que du boulo-drome de la rue de Noisy-le-Sec.

Depuis 2016, dans le cadre de l'appel à projets Parisculteurs, le collectif Flore Urbaine – porté conjointement par Interface Formation, Pépins production et Plein Air – a obtenu la gestion d'un terrain situé près du réservoir de Belleville, dans le 20^e arrondissement. Le projet Flore Urbaine développe des activités d'agriculture urbaine non alimentaire, centrées sur la production de plants, de fleurs coupées, de végétaux d'ornement et de semences.

Par ailleurs, Interface Formation a contribué à l'obtention du label EcoJardin pour la zone d'intervention de la rue d'Haxo, en partenariat avec Paris Habitat, valorisant ainsi une gestion écologique exemplaire des espaces verts.



TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES ACI PH16



ACI ALQUIER DEBROUSSE - FURTADO HEINE

Ce chantier lancé en 2007 en partenariat avec le centre d'Action Sociale de la Ville de Paris intègre au sein des EHPADs parisiens Alquier Debrousse et Furtado Heine deux équipes de 13 salariés en insertion et leur permet d'avoir une vision globale du métier d'aide à la personne.

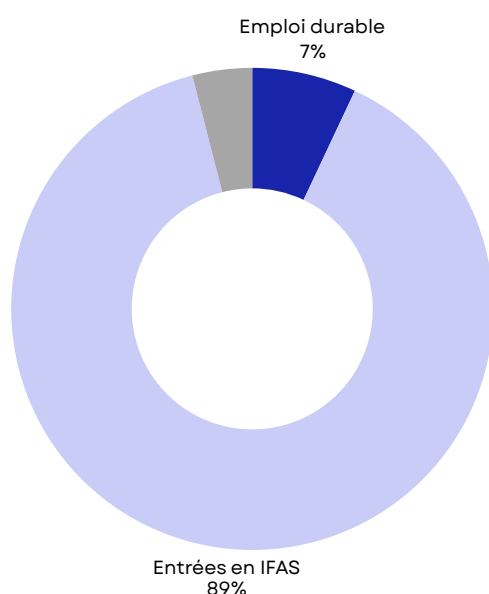
En 2050, un habitant sur trois serait âgé de 60 ans ou plus, contre un sur cinq en 2005. Un certain nombre de facteurs d'évolution du métier d'aide-soignant(e) sont donc à anticiper et une évolution des compétences est nécessaire dans les parcours des soignants.

L'équipe effectue donc un roulement au sein des trois unités de travail afin d'appréhender l'ensemble des tâches effectuées par un(e) aide-soignant(e) :

- Soins : aide aux personnes âgées et dépendantes dans leurs actes de la vie quotidienne, aide aux soins d'hygiène et de confort, aide à l'habillement, aux repas et aux déplacements...
- Animation : activités de loisirs et favorisant l'expression, la participation et le développement des personnes (jeux, travaux manuels, revues de presse...)
- Lingerie : réception, lavage, repassage et distribution du linge aux résidents

Une formation de 483h leur est également dispensée afin de préparer leur entrée en école d'aide-soignant(e). En intégrant les différents gestes techniques, les salariés en insertion optimisent ainsi leurs chances de réussite à l'entrée en école d'aide-soignant et en emploi par la suite sur ce secteur en tension.

TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES ACI ADFH 16





O' POTAGER DE MÉNIL

O' Potager de Ménil est une boutique bio et solidaire située au 4 bis rue des Panoyaux, dans le quartier de Ménilmontant. Elle sert de support d'insertion et de formation pour une équipe de 12 salariés en parcours d'insertion.

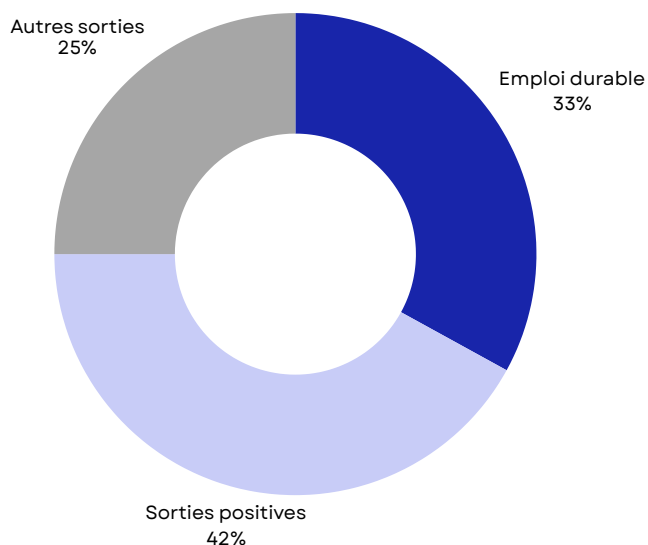
La création de l'ACI O' Potager de Ménil en 2016 a permis à Interface Formation de développer une activité dans la vente, qui est son troisième secteur d'activité historique dans le domaine de la formation. Cette nouvelle action permet en effet d'allier l'activité développée sur les autres chantiers et l'expertise dans la formation en vente des publics de niveau infra 3 et en difficulté d'insertion sociale et professionnelle.

Les salariés en insertion qui assurent le fonctionnement de l'ensemble de la boutique travaillent au sein des différents pôles (vente, encaissement, manutention...), ils peuvent ainsi se rapprocher du mode de fonctionnement des entreprises classiques. Ils acquièrent aussi les compétences professionnelles nécessaires à la validation du titre professionnel de niveau 3 Employé Commercial.

Le renouvellement de ce chantier boutique solidaire et biologique est également important pour l'activité globale d'Interface Formation. En effet les passerelles avec le chantier maraichage O' Potager du Bois sont nombreuses et intéressantes vis-à-vis des parcours de formations et des expériences à construire pour les salariés en insertion de ces deux dispositifs.



TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES ACI OPDM8



NOS PUBLICS ACI

Type de public	Réalisé 2024
Femmes	43%
Salariés résidant en Accueil Hébergement Insertion (AHI) et en logement adapté	29%
Personnes en situation d'un handicap	12%
Personnes sous main de justice	2%
Personnes en recherche d'emploi depuis plus de deux ans	46%
Allocataires du RSA	60%
Bénéficiaires de l'ASS	2%
Jeunes (< 26 ans)	14%
Résidents QPV	9%
Part de salarié.e.s travailleur.se.s réfugié.e.s/ bénéficiaires de la protection internationale et temporaire	19%
Part de salariés résidant en campements illicites	2%
Salarié.e.s de faible niveau de qualification	52%
Séniors	17%

NOS FORMATIONS 2024



CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNEL "SALARIÉ(E) POLYVALENT(E)"

Dans le cadre des ACI "espaces verts" Petite Ceinture - O'Potager du Bois et Paris Habitat



PRÉPARATION À L'ENTRÉE EN ÉCOLE D'AIDE-SOIGNANT(E)

Dans le cadre de l'ACI "aide à la personne" Alquier Debrousse - Furtado Heine



TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYÉ COMMERCIAL

Dans le cadre de l'ACI "vente" O' Potager de Ménil



ACCÈS À LA QUALIFICATION DANS LES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE ET DES ESPACES VERTS

Dans le cadre de du Programme Régional de Formation pour l'Emploi de la Région Ile-de-France

CQP “SALARIÉ(E) POLYVALENT(E)”

Les salariés de nos deux chantiers d’insertion « espaces verts » sont formés pour passer le Certificat de Qualification Professionnelle « Salarié Polyvalent », titre professionnel reconnu au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Ce CQP mise sur la reconnaissance de la maîtrise d’un socle de compétences en matières de savoirs de bases, de savoirs-être et de savoirs professionnels liés à une situation de production.

Une triple alternance est mise en place intégrant des temps de formation en situation de production, des temps de formation en salle et une période d’immersion en entreprise.

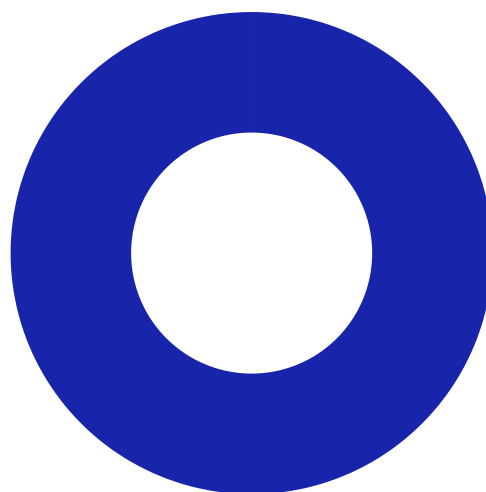
Un livret de suivi permet d’évaluer les compétences en continu et participe à la constitution d’un dossier preuve présenté à un jury et associée à une épreuve en situation de production en fin de parcours.

4 modules adaptables pour différents secteurs d’activités :

- Le M1 sur l’acquisition d’un socle de compétences clés
- Le M2 sensibilise aux technologies de l’information et de la communication
- Le M3 insiste sur la prévention des risques et la sécurité au travail
- Le M4 rassemble des compétences professionnelles liées au support de production.



TAUX DE RÉUSSITE AU CQP



Validation du CQP
100%

PROGRAMME DU CQP

PROGRAMME	
Module 1	140 h
Savoir-être, travail en équipe	42 h
Communication orale et écrite	56 h
Organisation du travail, gestion du temps	14 h
Mathématiques	28 h
Module 2	35 h
Initiation informatique et bureautique	35 h
Module 3	56 h
Prévention des Risques liés à l'Activité Physique (PRAP)	42 h
Sauveteur Secouriste au Travail	14 h
Module 4	168 h
Travaux préliminaires	28 h
Maçonnerie (EEV) ou Semis/Plantation (maraichage)	28 h
Aménagement végétal (EEV) ou commercialisation (maraichage)	28 h
Biologie	28 h
Reconnaissance des végétaux	28 h
Machinisme	28 h
TOTAL	399 h



PRÉPARATION À L'ENTRÉE EN ÉCOLE D'AIDE-SOIGNANT(E)

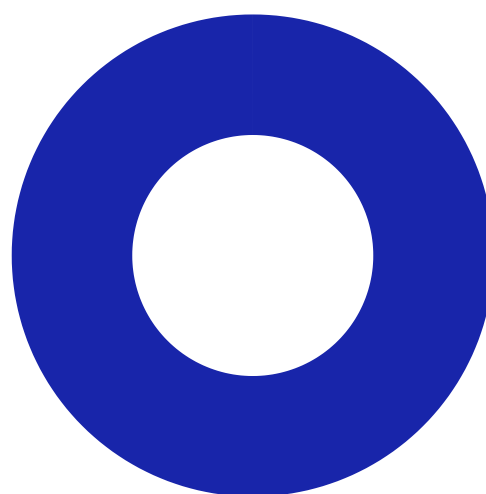
Cette formation a pour but d'acquérir les connaissances nécessaires, afin de satisfaire à la sélection d'entrée en école d'aide-soignant(e), à la fois sur la constitution du dossier de candidature écrit que de l'entretien oral devant un jury

Les cours ont lieu deux jours par semaine et alternent des temps de transmission orale de connaissances (du formateur aux salariés) avec des prises de notes et des temps de mises en situation concrètes via des exercices individuels et en sous-groupes.

Les cours sont aussi l'occasion de transmettre aux salariés des méthodes de travail sur l'organisation, les révisions, la création de fiches synthétiques, l'utilisation des documents et les techniques de réponse aux questions du concours. Il s'agit de transmettre aux salariés une culture sanitaire et sociale en prise avec l'actualité en s'appuyant sur des documents, des films documentaires et des exercices afin que les salariés puissent s'entraîner à restituer un savoir, à utiliser les connaissances acquises pour argumenter leur point de vue ou expliquer une problématique.

Depuis 2020 et la crise sanitaire, une partie des sessions de formations sont dispensées à distance afin de s'aligner sur les méthodes pédagogiques des IFAS et préparer les stagiaires à ces nouvelles techniques d'apprentissage

TAUX DE RÉUSSITE A L'ENTRÉE EN IFAS



Entrée en IFAS
100%

PROGRAMME DE LA PRÉPARATION A L'ENTRÉE EN IFAS

PROGRAMME	
Modules d'enseignement professionnel	84 h
Découverte de l'environnement de travail	21 h
Savoir-être et travail en équipe	35 h
Communication dans la relation d'aide	14 h
Plateau technique : manutention et PRAP	14 h
Modules d'enseignement général	392 h
Biologie, Nutrition, Alimentation	70 h
Culture sanitaire et sociale	84 h
Expression écrite et méthodologie du français	84 h
Communication orale	49 h
Remise à niveau en mathématiques	35 h
Compétences numériques	70 h
TOTAL	476 h



TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYÉ COMMERCIAL

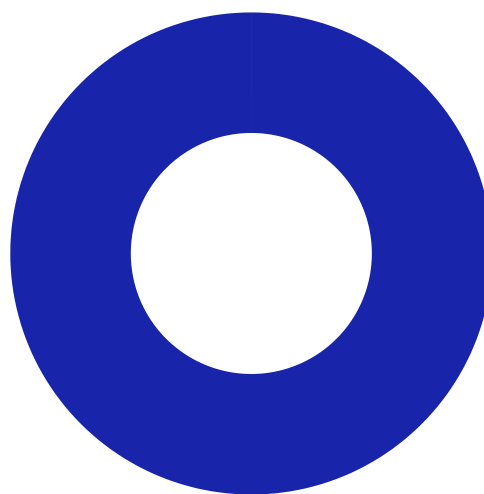
Le titre “employé(e) commercial(e) en magasin” a été révisé le 28 septembre 2022. Enregistré au RNCP en décembre 2022, nous avons mis en œuvre le nouveau programme de formation.

Les salariés en insertion de la boutique O’ Potager de Ménil suivent un programme de formation de 413 heures dispensée en interne qui leur permet de passer le Titre professionnel “Employé(e) Commercial(e)” (EC), titre de niveau 3.

Ce dernier comprend 2 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) associés à des modules plus transversaux permettant de compléter la formation des salariés et de les préparer au mieux à leur (ré)insertion sur le marché du travail.

En plus de ces modules, Interface Formation intègre au parcours des salariés des séances dédiées préparant à l’examen final. La formation est également appuyée par une Période de Mise en Situation dans le Milieu Professionnel (PMSMP) de 2 semaines qui assure au salarié une première immersion en conditions réelles de travail.

TAUX DE RÉUSSITE AU TITRE PROFESSIONNEL



validation du TP
100%

PROGRAMME DU TP EMPLOYÉ COMMERCIAL

PROGRAMME DE LA FORMATION TITRE EC

CCP 1 Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal		161h
Compétence 1	Approvisionner l'unité marchande	42h
Compétence 2	Assurer la présentation marchande des produits	56h
Compétence 3	Contribuer à la gestion et optimiser les stocks	35h
Compétence 4	Traiter les commandes de produits des clients	28h
CCP 2 Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal		112h
Compétence 5	Accueillir, renseigner et servir les clients	63h
Compétence 6	Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat	28h
Compétence 7	Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre-service	21h
Modules transversaux		63h
Initiation informatique et bureautique		49 h
Savoir être et travail en équipe		14h
Sécurité au travail		21h
L'hygiène et la sécurité des denrées alimentaires		14h
Prévention des Risques liés à l'Activité Physique		7h
Passation du titre professionnel « Employé(e) Commercial(e) »		56h
Rédaction du Dossier Personnel et des fiches produits		35h
Examens blancs : préparation au titre professionnel		21h
Durée totale en centre		413h



ACCÈS À LA QUALIFICATION DANS LES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE ET DES ESPACES VERTS

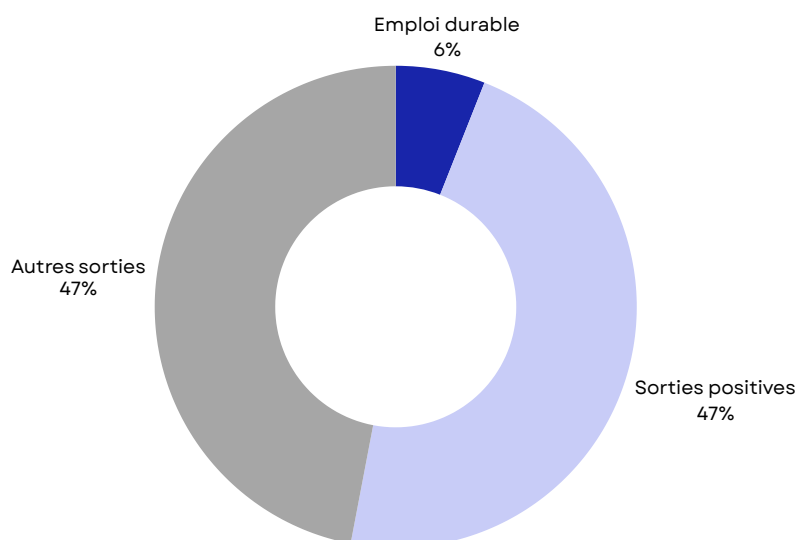
Cette formation entre dans le cadre du Programme Régional de Formation pour l'Emploi de la région Ile de France visant à l'acquisition de compétences des publics franciliens en recherche d'emploi. Il doit permettre de répondre aux besoins socio-économiques des territoires, sur des métiers en tension et/ou en développement.

Interface formation a répondu à ce marché public en co-traitance avec ESPEREM (mandataire), l'école du Breuil et les Apprentis d'Auteuil.

La formation de 301 heures comprends une découverte du milieu professionnel, un accompagnement vers les écoles partenaires et une période de mise en situation professionnelle de 2 semaines.



SORTIES À 3 MOIS SUITE À L'ACCÈS À LA QUALIFICATION



PROGRAMME DE L'AQ DANS LES MÉTIERS DE L'AGRICULTURE ET DES ESPACES VERTS

MODULES	Durée
Journée d'accueil	7 H
SAVOIRS GENEREAUX	70 H
Module 1 - Compétences linguistiques en situation	28 H
Module 2 – Mathématiques appliquées au métier	14 H
Module 3 – L'inclusion numérique dans l'agriculture et le jardinage urbain	21 H
Compétences transversales : apprendre à apprendre / savoir être et travail en équipe	7 H
SAVOIRS APPLIQUES	119H
Module 1 – Les espaces naturels : Découverte et entretien	18 H
Module 2 – Les espaces verts : Découverte et entretien	20 H
Module 3 – Horticulture et maraîchage : Découverte et entretien	18 H
Module 4 - Machinisme	14 H
Module 5 – Reconnaissance des végétaux	14 H
Module 6 - Biologie	14 H
Module 7 – Prévention des risques professionnels et sécurité au travail	21 H
Transition écologique appliquée aux métiers	14 H
Préparation à l'emploi et consolidation du projet professionnel	21 H
Période de stage en entreprise	70 H
Parcours total	301 H



NOS PARTENARIATS

CONVENTIONNEMENT DES ACI



Direction régionale Interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)



PARTENAIRES SUR LES ACI



PARTENAIRES FORMATION



FONDATIONS



RÉSEAUX ET GROUPEMENT



REMERCIEMENTS

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à l'ensemble des équipes de l'association pour leur engagement, leur professionnalisme et leur dévouement tout au long de cette année. Grâce à leur travail constant sur le terrain, leur capacité d'adaptation et leur esprit de solidarité, nous avons pu mener à bien nos actions et atteindre nos objectifs au service de nos bénéficiaires.

Ce rapport d'activité est le reflet de leur implication quotidienne et de leur volonté de faire avancer nos valeurs communes. Un grand merci à chacune et chacun d'entre vous.

Une mention particulière pour les photos utilisées dans ce rapport et sur l'ensemble de nos supports de communication. Elles ont été réalisées par des salariés d'Interface Formation, nous les en remercions ainsi que leurs collègues qui ont pris la pose.

Un grand merci également pour nos partenaires, nos soutiens et les différents orienteurs qui nous permettent d'assurer la (ré)insertion sociale et professionnelle de nos publics.



CONTACT :

41 rue Labat, 75018 Paris

Téléphone: 01 48 03 00 45

Courriel: contact@interface-formation.net

Site internet : www.interface-formation.net



interfaceformation