

RAPPORT D'ACTIVITÉ

20
25



INTRODUCTION

Interface Formation est une association loi 1901 fondée en 1995, implantée à Paris, œuvrant dans les domaines de l'insertion socioprofessionnelle, de la formation et de l'économie sociale et solidaire (ESS).

Elle propose des dispositifs d'orientation, de formation et des chantiers d'insertion destinés aux jeunes et aux adultes en situation de précarité ou en reconversion professionnelle

En 2025, c'est près de 150 salariés en insertion qui sont passés par nos formations et nos dispositifs d'Ateliers Chantiers d'Insertion. Ces derniers peuvent s'appuyer sur notre réseau et notre expérience pour répondre au mieux à leurs problématiques d'insertion sociales et professionnelles.



SOMMAIRE

<i>NOS MISSIONS</i>	04
<i>NOTRE ÉQUIPE</i>	05
<i>NOS CHIFFRES CLÉS</i>	07
<i>NOTRE BILAN FINANCIER</i>	08
<i>NOS SITES</i>	09
<i>NOS DISPOSITIFS IAE</i>	10
<i>NOS FORMATIONS</i>	18
<i>NOS PARTENARIATS</i>	27

NOS MISSIONS



• FORMATION

Nous proposons des formations pré-qualifiantes et professionnalisantes centrées sur l'apprenant et visant à développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être nécessaires à l'insertion professionnelle

• CHANTIERS D'INSERTION

Depuis 2005, nous conduisons quatre chantiers d'insertion dans les secteurs de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraichage



• ACCOMPAGNEMENT

Nous assurons un suivi socio-professionnel personnalisé des bénéficiaires, en collaboration avec des partenaires publics et privés, pour faciliter leur insertion durable dans le monde du travail

NOTRE ÉQUIPE



Renaud SANDEVOIR
Président



Adrien CHOMIOL
Directeur



Marie DE RIVASSON
Responsable
pédagogique et
CIP



Flore TCHOUMA
Comptable



Ilona TRIAIRE-BRISSAUD
Assistante
pédagogique &
administrative



Frédéric DESBOEUF
Encadrant
technique -
Formateur
"Espaces verts"



Florie GAY
Encadrante
technique -
Formatrice
"Maraichage"



Nathalie BLANC
Encadrante
technique -
Formatrice
"Espaces verts"



Salimata KONATE
Encadrante
technique -
Formatrice
"Vente"



Clarisse BIGOU
Aide encadrante
"vente"



Fandry THIERRY-MIEG
Encadrante
technique -
Formatrice
"Aide à la personne"



Samia BENDECHECHE
Encadrante
technique -
Formatrice
"Aide à la personne"



Isabelle DENIS
Chargée
d'Insertion
Professionnelle



Lucette NGOM
Chargée
d'Insertion
Professionnelle



Alessandra BLOTTO
Formatrice
"Espaces verts"

NOTRE ÉQUIPE

Une partie des équipes à été renouvelée en 2025 :

- Isabelle DENIS est partie à la retraite en décembre.
- Lucette NGOM a intégré l'équipe sur le poste de Chargée d'Insertion Professionnelle en septembre, en prévision du remplacement d'Isabelle DENIS.
- Ilona TRIAIRE-BRISSAUD a remplacé Chloé LE FLO'CH sur le poste de Chargée d'Insertion Professionnelle en septembre, puis a rejoint le pôle administratif en tant qu'Assistante pédagogique et administrative en novembre.



NOS CHIFFRES CLÉS



4
ACI

Des Ateliers Chantiers d'Insertion basés sur Paris dans les domaines de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraîchage



64
Salariés en
parcours

Dans le cadre de Contrat à Durée Déterminée de 12 mois en moyenne



70%
de sorties
positives

En emploi durable, de transition ou des entrées en formations qualifiantes



24 688
Heures de
formation
dispensées

Dans les domaines de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraîchage



97 %
de réussite aux
examens

Sur l'ensemble de nos formations des ACI dans les domaines de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraîchage



150
Stagiaires

Sur l'ensemble de nos formations dans les domaines de la vente, de l'aide à la personne, des espaces verts et du maraîchage

NOTRE BILAN FINANCIER

Analytique	Charges	Produits	Total	Total secteur
AD	321 512 €	287 439 €	-34 073 €	-96 682 €
FH	341 577 €	278 968 €	-62 609 €	
PC	379 989 €	388 692 €	+8 703 €	+33 486 €
PH	353 826 €	378 609 €	+24 783 €	
OPDM	452 350 €	346 094 €	-106 256 €	-106 256 €
Formation	526 505 €	626 966 €	+100 461 €	+100 461 €
Total	2 375 759 €	2 306 768 €	-68 991 €	

L'activité des Ateliers Chantiers d'Insertion présente en 2025
un déficit de - 169 452 €

L'activité formation présente en 2025
un excédent de + 100 461 €

Le total des activités 2025 présente
un déficit de - 68 991 €

NOTRE BILAN FINANCIER

L'année 2025 a constitué une période particulièrement éprouvante pour Interface Formation, dans un contexte national de fragilisation croissante des structures de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE) et du secteur de la formation professionnelle.

Les Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) font aujourd'hui face à une baisse importante des financements publics, avec des moyens en recul tant sur les postes d'insertion que sur les actions de formation. Les acteurs de l'IAE alertent sur une situation qui s'inscrit dans la durée, marquée notamment par la réduction des enveloppes du Plan d'investissement dans les compétences et un affaiblissement global des ressources dédiées aux parcours d'insertion.

Dans le même temps, le secteur de la formation professionnelle traverse lui aussi une période de tension : plus de la moitié des organismes ont dû réduire leur activité, près d'un sur deux leur masse salariale, et certains envisagent aujourd'hui leur fermeture. Cette contraction de la commande publique impacte directement les structures comme la nôtre.

Dans ce contexte, Interface Formation a été fortement touchée, notamment par la baisse de 50 % de l'enveloppe du PIC IAE. À cela s'est ajouté le refus de remboursement d'une action de formation par notre OPCO, une perte significative malgré un recours partiellement favorable. La fermeture du mandataire de notre sur le Programme Régional Formation Emploi ont également réduit notre volume d'activité.

Malgré un contexte contraint, Interface Formation a assuré la continuité de ses missions. L'ensemble de nos activités a été maintenu, avec 4 ACI en fonctionnement et 64 salariés en insertion accompagnés tout au long de l'année, aux côtés de nos équipes permanentes.

Dans un contexte de remontée du chômage, estimé à près de 8 % en 2025, l'IAE reste en effet un levier indispensable d'inclusion sociale. Pourtant, certaines de nos actions, comme l'ACI « aide à la personne », continuent de reposer sur des équilibres fragiles, faute de contrepartie financière du Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris, malgré un partenariat ancien avec deux EHPAD parisiens.

Les incertitudes restent fortes pour 2026, avec des tensions persistantes sur les financements et un manque de visibilité sur les dispositifs existants. Ces éléments continueront d'impacter notre équilibre économique.

Pour autant, Interface Formation aborde cette nouvelle période avec un plan de relance en cours de déploiement afin de diversifier nos ressources, renforcer nos partenariats et faire évoluer notre modèle.

Dans cette dynamique, le renouvellement récent de la certification Qualiopi vient notamment reconnaître la qualité de nos pratiques et de nos formations.

Ainsi, malgré un contexte particulièrement contraint, Interface Formation aborde les années à venir avec une volonté de se stabiliser et de redresser durablement sa situation économique. Les difficultés rencontrées ont conduit la structure à engager un travail de fond sur son organisation, ses activités et ses équilibres financiers.

L'objectif est aujourd'hui double : sécuriser l'existant, en préservant les emplois, les parcours d'insertion et la qualité de l'accompagnement tout en construisant un modèle plus robuste et moins dépendant de financements uniques et parfois incertains.

NOS SITES



- Notre chantier espaces verts “Petite ceinture - O Potager du Bois” accueille les salariés aide-jardiniers sur notre base de vie dans le 12e et les salariés aide-maraîchers sur notre parcelle dans le Bois de Vincennes.
- Notre chantier “Aide à la personne” en partenariat avec le Centre d’Action Social de la Ville de Paris est réparti sur deux sites : l’EHPAD Alquier Debrousse (20e) et l’EHPAD Furtado Heine (14e)

NOS DISPOSITIFS IAE



• PRODUCTION

Un Contrat à Durée Déterminée (CDDI) de 12 mois à 26 ou 28 heures hebdomadaires

Entrées et sorties à dates fixes pour se caler sur la formation et sur les sorties emploi ou en formation



• FORMATION

Un parcours de formation d'environ 400 heures sur le temps du contrat
Différentes modalités pédagogiques déployées notamment en AFEST

Validation de la formation en fin de contrat (titre professionnel, entrée en école ou CQP)



• ACCOMPAGNEMENT

Entretien individuel tous les 15 jours avec une Chargée d'Insertion Professionnelle et ateliers collectifs :

- Définition du projet professionnel.
- Levée des différents freins pour un retour à l'emploi ou en formation (logement, accès aux droits, mobilité, santé...).

NOS ACI 2025



• PETITE CEINTURE - O' POTAGER DU BOIS

Chantier “espaces verts” de 8 postes en CDDI en partenariat avec la Ville de Paris et SNCF Réseau

Chantier “maraichage” de 4 postes en CDDI dans le Bois de Vincennes



• PARIS HABITAT - VILLE DE PARIS

Chantier “espaces verts” de 14 postes en CDDI en partenariat avec Paris Habitat et la Ville de Paris



• ALQUIER DEBROUSSE - FURTADO HEINE

Chantier “aide à la personne” de 26 postes en CDDI en partenariat avec le Centre d’Action Social de la Ville de Paris et les EHPADs Alquier Debrousse et Furtado heine



• O' POTAGER DE MÉNIL

Chantier “vente” de 12 postes en CDDI sous forme de boutique école dans le quartier de Ménilmontant

ACI PETITE CEINTURE

La Petite Ceinture de Paris constitue à la fois un havre pour la biodiversité et un espace de détente privilégié pour les habitants. Ce vestige ferroviaire unique reflète le passé industriel de la capitale, tout en s'inscrivant dans une dynamique de reconquête urbaine et écologique.

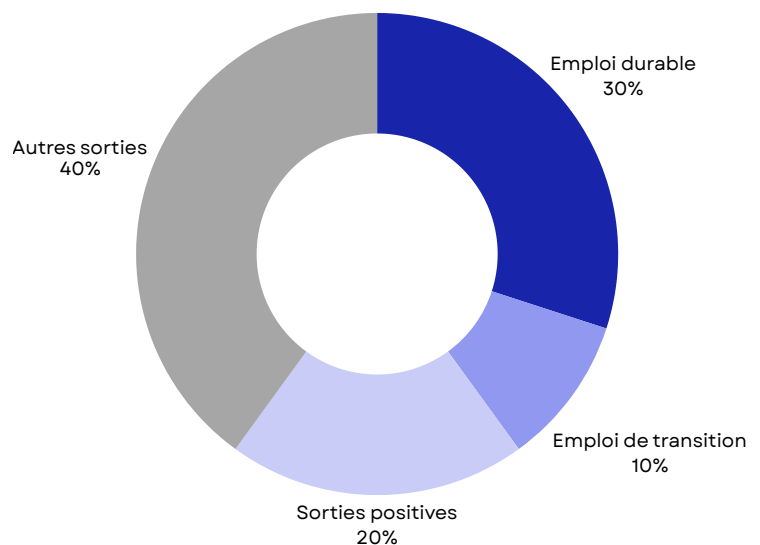
Pour la 19^e année consécutive, Interface Formation intervient dans le but de préserver cet écosystème remarquable, tout en favorisant l'ouverture de ce corridor naturel aux Parisiennes et Parisiens.

Le site, mis à disposition par la SNCF et la Ville de Paris, fait l'objet d'une gestion différenciée. Chaque zone bénéficie ainsi d'un entretien spécifique, adapté à ses particularités écologiques et à ses usages. Cette approche répond à plusieurs enjeux : environnementaux (préservation de la biodiversité), sociaux (amélioration du cadre de vie, sensibilisation à l'écologie), et économiques (réduction des déchets et de la consommation de carburant).

L'équipe, composée de huit jardiniers, mène diverses actions d'entretien des milieux paysagers et naturels (débroussaillage, fauchage, régulation des espèces invasives), de création (aménagement de cheminements, plantations), de réparation, de compostage et de nettoyage, contribuant ainsi à la valorisation durable de ce patrimoine vivant.



TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES ACI PC19-OPDB9



O' POTAGER DU BOIS



Depuis avril 2018, un nouveau site est venu compléter les activités de l'ACI Petite Ceinture : la parcelle O' Potager du Bois.

Située dans le Bois de Vincennes, au sein de la Ferme de Paris (1 route du Pesage, 75012 Paris), cette parcelle de 3 500 m² accueille quatre salariés en parcours de formation au maraîchage. Ce plateau technique est cultivé selon des pratiques inspirées de l'agroécologie.

L'objectif de ce site est de proposer une offre alimentaire de qualité aux Franciliens tout en développant un modèle de permaculture solidaire, pilote et reproductible. Certifiée en Agriculture Biologique, la parcelle applique les principes de l'agroécologie : cultures associées, travail minimal du sol, préservation des auxiliaires naturels, etc.

En juin 2023, nous avons été lauréats de l'appel à projets Parisculteurs de la Ville de Paris, qui vise à développer l'agriculture urbaine et la végétalisation de la ville. Ce nouveau projet, baptisé la Pépinière de l'Est, s'étend sur deux parcelles totalisant 1 000 m². Il comprend une pépinière destinée à la production de plants, ainsi qu'un verger fruitier. L'aménagement du site a débuté en novembre 2024 avec une première saison de culture en cette année 2025.

Dans une logique de circuits courts, notre production est valorisée localement : livraisons en triporteur électrique à notre boutique bio et solidaire O' Potager de Ménil, approvisionnements pour une épicerie et un restaurant à Montreuil, ainsi que de la vente directe sur le site de production.



ACI PARIS HABITAT

Les sites mis à disposition par Paris Habitat et la Ville de Paris offrent aux salariés l'opportunité d'intervenir sur des lieux variés – qu'il s'agisse d'espaces verts en zone résidentielle, de cours d'écoles ou d'équipements publics – et de se familiariser ainsi avec le fonctionnement des entreprises du paysage, souvent amenées à gérer plusieurs sites aux contraintes d'intervention diverses.

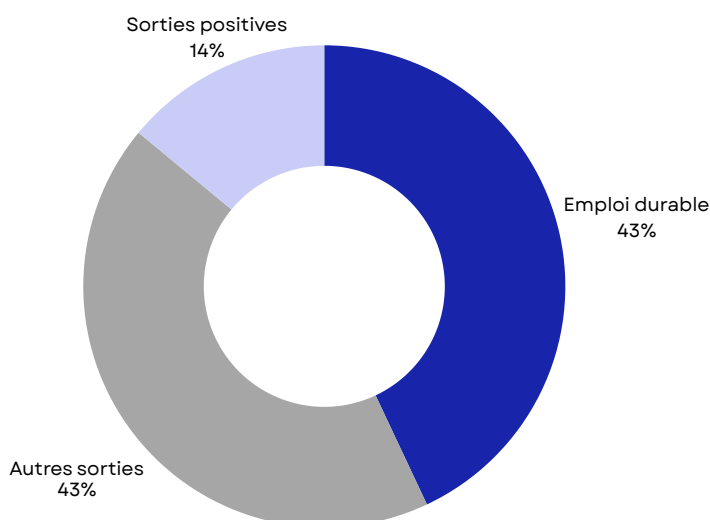
Le chantier d'insertion prend également en charge l'entretien de certains espaces pour le compte de la Ville de Paris, notamment les espaces verts des écoles élémentaire et primaire de la rue Le Vau, ainsi que du boulo-drome de la rue de Noisy-le-Sec.

Depuis 2016, dans le cadre de l'appel à projets Parisculteurs, le collectif Flore Urbaine – porté conjointement par Interface Formation, Pépins production et Plein Air – a obtenu la gestion d'un terrain situé près du réservoir de Belleville, dans le 20^e arrondissement. Le projet Flore Urbaine développe des activités d'agriculture urbaine non alimentaire, centrées sur la production de plants, de fleurs coupées, de végétaux d'ornement et de semences.

Par ailleurs, Interface Formation a contribué à l'obtention du label EcoJardin pour la zone d'intervention de la rue d'Haxo, en partenariat avec Paris Habitat, valorisant ainsi une gestion écologique exemplaire des espaces verts.



TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES ACI PH17



ACI ALQUIER DEBROUSSE - FURTADO HEINE

Ce chantier lancé en 2007 en partenariat avec le centre d'Action Sociale de la Ville de Paris intègre au sein des l'EHPADs parisiens Alquier Debrousse et Furtado Heine deux équipes de 13 salariés en insertion et leur permet d'avoir une vision globale du métier d'aide à la personne.

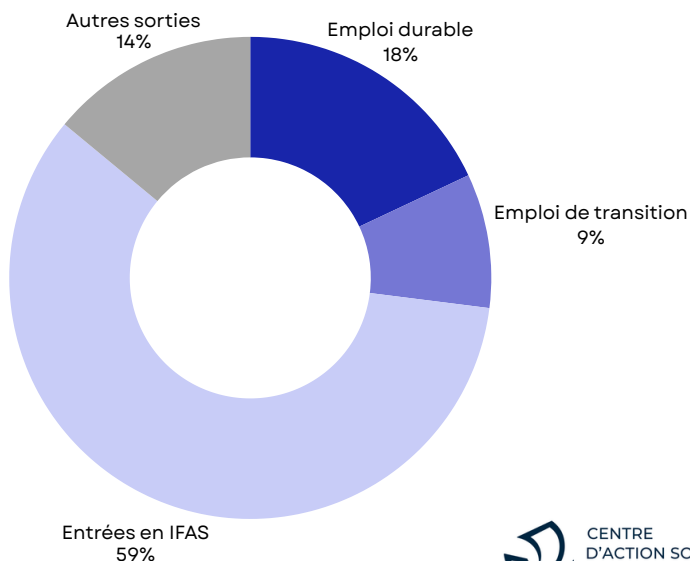
En 2050, un habitant sur trois serait âgé de 60 ans ou plus, contre un sur cinq en 2005. Un certain nombre de facteurs d'évolution du métier d'aide-soignant(e) sont donc à anticiper et une évolution des compétences est nécessaire dans les parcours des soignants.

L'équipe effectue donc un roulement au sein des trois unités de travail afin d'appréhender l'ensemble des tâches effectuées par un(e) aide-soignant(e) :

- Soins : aide aux personnes âgées et dépendantes dans leurs actes de la vie quotidienne, aide aux soins d'hygiène et de confort, aide à l'habillement, aux repas et aux déplacements...
- Animation : activités de loisirs et favorisant l'expression, la participation et le développement des personnes (jeux, travaux manuels, revues de presse...)
- Lingerie : réception, lavage, repassage et distribution du linge aux résidents

Une formation de 483h leur est également dispensée afin de préparer leur entrée en école d'aide-soignant(e). En intégrant les différents gestes techniques, les salariés en insertion optimisent ainsi leurs chances de réussite à l'entrée en école d'aide-soignant et en emploi par la suite sur ce secteur en tension.

TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES ACI AD17-FH13





O' POTAGER DE MÉNIL

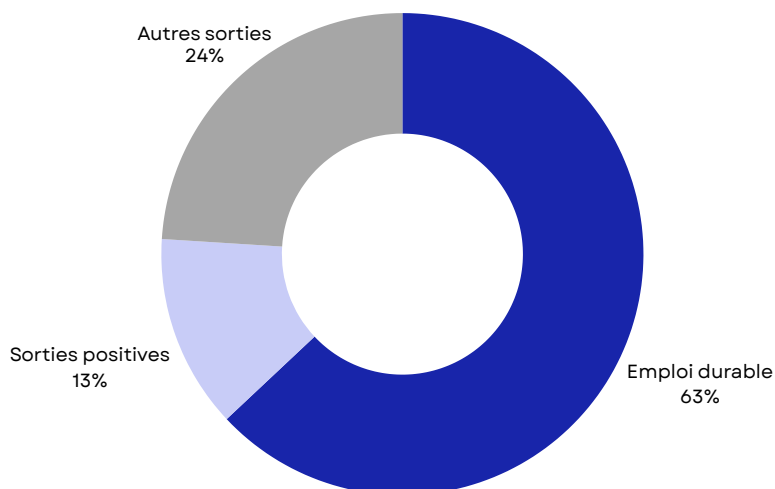
O' Potager de Ménil est une boutique bio et solidaire située au 4 bis rue des Panoyaux, dans le quartier de Ménilmontant. Elle sert de support d'insertion et de formation pour une équipe de 12 salariés en parcours d'insertion.

La création de l'ACI O' Potager de Ménil en 2016 a permis à Interface Formation de développer une activité dans la vente, qui est son troisième secteur d'activité historique dans le domaine de la formation. Cette nouvelle action permet en effet d'allier l'activité développée sur les autres chantiers et l'expertise dans la formation en vente des publics de niveau infra 3 et en difficulté d'insertion sociale et professionnelle.

Les salariés en insertion qui assurent le fonctionnement de l'ensemble de la boutique travaillent au sein des différents pôles (vente, encaissement, manutention...), ils peuvent ainsi se rapprocher du mode de fonctionnement des entreprises classiques. Ils acquièrent aussi les compétences professionnelles nécessaires à la validation du titre professionnel de niveau 3 Employé Commercial.

Le renouvellement de ce chantier boutique solidaire et biologique est également important pour l'activité globale d'Interface Formation. En effet les passerelles avec le chantier maraichage O' Potager du Bois sont nombreuses et intéressantes vis-à-vis des parcours de formations et des expériences à construire pour les salariés en insertion de ces deux dispositifs.

TAUX DE SORTIES DYNAMIQUES ACI OPDM9



NOS PUBLICS ACI

Type de public	Réalisé 2025
Femmes	51%
Salariés résidant en Accueil Hébergement Insertion (AHI) et en logement adapté	30%
Personnes en situation d'un handicap	10%
Personnes sous main de justice	10%
Personnes en recherche d'emploi depuis plus de deux ans	22%
Allocataires du RSA	53%
Bénéficiaires de l'ASS	2%
Jeunes (< 26 ans)	16%
Résidents QPV	4%
Part de salarié.e.s travailleur.se.s réfugié.e.s/ bénéficiaires de la protection internationale et temporaire	14%
Part de salariés résidant en campements illicites	1%
Salarié.e.s de faible niveau de qualification	70%
Séniors	14%

NOS FORMATIONS 2025



CERTIFICAT DE QUALIFICATION PROFESSIONNEL "SALARIÉ(E) POLYVALENT(E)"

Dans le cadre des ACI "espaces verts" Petite Ceinture - O'Potager du Bois et Paris Habitat



PRÉPARATION À L'ENTRÉE EN ÉCOLE D'AIDE-SOIGNANT(E)

Dans le cadre de l'ACI "aide à la personne" Alquier Debrousse - Furtado Heine



TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYÉ COMMERCIAL

Dans le cadre de l'ACI "vente" O' Potager de Ménil

CQP «SALARIÉ(E) POLYVALENT(E)»

Les salariés de nos deux chantiers d'insertion « espaces verts » sont formés pour passer le Certificat de Qualification Professionnelle « Salarié Polyvalent », titre professionnel reconnu au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP)

Ce CQP mise sur la reconnaissance de la maîtrise d'un socle de compétences en matières de savoirs de bases, de savoirs-être et de savoirs professionnels liés à une situation de production.

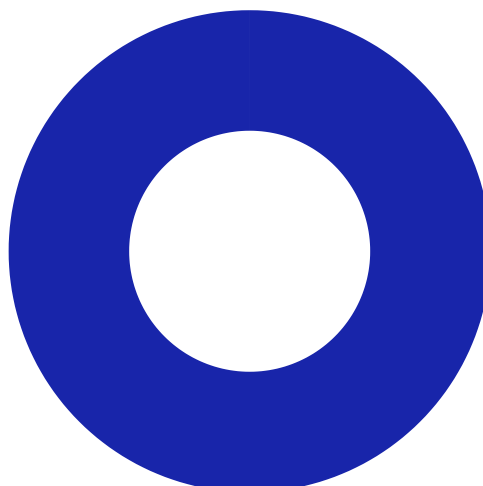
Une triple alternance est mise en place intégrant des temps de formation en situation de production, des temps de formation en salle et une période d'immersion en entreprise.

Un livret de suivi permet d'évaluer les compétences en continu et participe à la constitution d'un dossier preuve présenté à un jury et associée à une épreuve en situation de production en fin de parcours.

4 modules adaptables pour différents secteurs d'activités :

- Le M1 sur l'acquisition d'un socle de compétences clés
- Le M2 sensibilise aux technologies de l'information et de la communication
- Le M3 insiste sur la prévention des risques et la sécurité au travail
- Le M4 rassemble des compétences professionnelles liées au support de production.

TAUX DE RÉUSSITE AU CQP*



Validation du CQP
100%

*Pour un taux de présentation à l'examen de 54%

PROGRAMME DU CQP

Module 1 - Compétences clés	140 H
Savoirs être et travail en équipe	42 H
Communication orale et écrite	56 H
Organisation du travail et gestion du temps	14 H
Mathématiques appliquées au métier	28 H
Module 2 - Techniques de l'information et de la communication	35 H
Initiation Internet et Bureautique	35 H
Module 3 - Sécurité au travail	35 H
Sauveteur Secouriste du Travail	14 H
PRAP (Prévention des risques liés à l'activité physique)	21 H
Module 4 - Capacité et compétences professionnelles liées au support de production	189 H
Biologie végétale	28 H
Travaux préliminaires	28 H
Mise en place des cultures	28 H
Conduite des cultures	28 H
Commercialisation	28 H
Evaluations trimestrielles	21 H
Machinisme	28 H
Parcours total : 399 H	



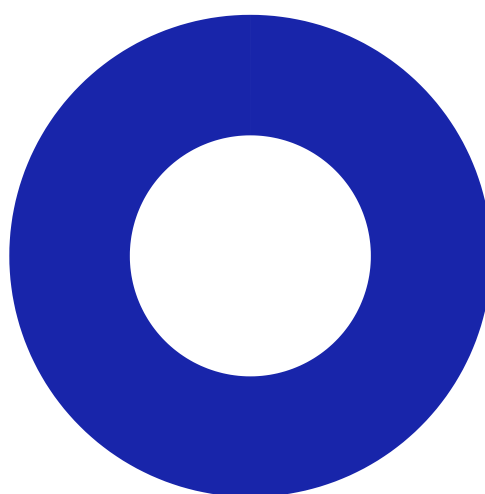
PRÉPARATION À L'ENTRÉE EN ÉCOLE D'AIDE-SOIGNANT(E)

Cette formation a pour but d'acquérir les connaissances nécessaires, afin de satisfaire à la sélection d'entrée en école d'aide-soignant(e), à la fois sur la constitution du dossier de candidature écrit que de l'entretien oral devant un jury

Les cours ont lieu deux jours par semaine et alternent des temps de transmission orale de connaissances (du formateur aux salariés) avec des prises de notes et des temps de mises en situation concrètes via des exercices individuels et en sous-groupes.

Les cours sont aussi l'occasion de transmettre aux salariés des méthodes de travail sur l'organisation, les révisions, la création de fiches synthétiques, l'utilisation des documents et les techniques de réponse aux questions du concours. Il s'agit de transmettre aux salariés une culture sanitaire et sociale en prise avec l'actualité en s'appuyant sur des documents, des films documentaires et des exercices afin que les salariés puissent s'entraîner à restituer un savoir, à utiliser les connaissances acquises pour argumenter leur point de vue ou expliquer une problématique.

TAUX DE RÉUSSITE A L'ENTRÉE EN IFAS*



Entrée en IFAS
100%

*Ce pourcentage prend uniquement en compte les personnes ayant postulé pour entrer en école d'aide-soignante.

PROGRAMME DE LA PRÉPARATION A L'ENTRÉE EN IFAS

Modules d'enseignement professionnels	91 H
Découverte de l'environnement de travail	28 H
Savoir-être et travail en équipe	28 H
Communication dans la relation d'aide	21 H
Plateaux techniques : Manutention et PRAP	14 H
Modules d'enseignement général	392 H
Biologie	63 H
Culture sanitaire et sociale	70 H
Expression écrite et méthodologique du français	98 H
Communication orale	49 H
Remise à niveau en mathématiques	35 H
Compétences numériques	70 H
Tutorat	7 H
Parcours total : 483 H	



TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYÉ COMMERCIAL

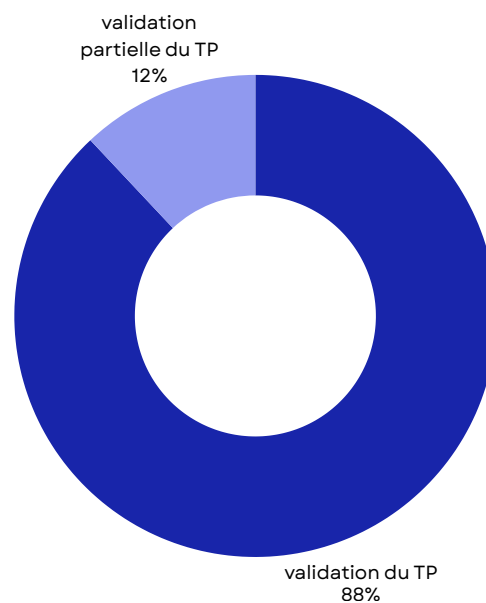
Le titre “employé(e) commercial(e) en magasin” a été révisé le 28 septembre 2022. Enregistré au RNCP en décembre 2022, nous avons mis en œuvre le nouveau programme de formation.

Les salariés en insertion de la boutique O’ Potager de Ménil suivent un programme de formation de 413 heures dispensée en interne qui leur permet de passer le Titre professionnel “Employé(e) Commercial(e)” (EC), titre de niveau 3.

Ce dernier comprend 2 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) associés à des modules plus transversaux permettant de compléter la formation des salariés et de les préparer au mieux à leur (ré)insertion sur le marché du travail.

En plus de ces modules, Interface Formation intègre au parcours des salariés des séances dédiées préparant à l’examen final. La formation est également appuyée par une Période de Mise en Situation dans le Milieu Professionnel (PMSMP) de 2 semaines qui assure au salarié une première immersion en conditions réelles de travail.

TAUX DE RÉUSSITE AU TITRE PROFESSIONNEL*



*Pour un taux de présentation à l'examen de 42%



PROGRAMME DU TP EMPLOYÉ COMMERCIAL

CCP 1 - Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal	161 H
Compétence 1 - Approvisionner l'unité marchande	49 H
Compétence 2 - Assurer la présentation marchande des produits	63 H
Compétence 3 - Contribuer à la gestion et optimiser les stocks	31.5 H
Compétence 4 - Traiter les commandes de produit des clients	17.5 H
CCP2 - Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal	98 H
Compétence 5 - Accueillir, renseigner et servir les clients	63 H
Compétence 6 - Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat	21 H
Compétence 7 - Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre-service	14H
Module transversal : Compétences numériques	59.5 H
Bureautique, gmail, Drive	14 H
Power Point	45.5 H
Module transversale : Savoirs-être et travail en équipe	14 H
Optimiser son intégration au sein d'une équipe de travail	14 H
Module transversal : Sécurité au travail	21 H
L'hygiène et la sécurité des denrées alimentaires	10.5 H
Prévention des risques liés à l'activité physique	10.5 H
Préparation au titre professionnel "Employé Commercial"	59.5 H
Rédaction du Dossier Professionnel et des fiches produits	35 H
Présentation de l'emploi type et découverte de l'environnement de travail	3.5 H
Examens blancs : préparation au titre professionnel	14 H
Examen final	7 H
Parcours total	413 H



NOS PARTENARIATS

CONVENTIONNEMENT DES ACI



Direction régionale Interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DRIEETS)



PARTENAIRES SUR LES ACI



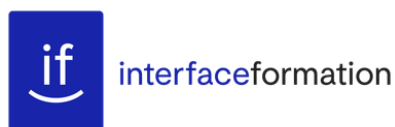
PARTENAIRES FORMATION



FONDATIONS



RÉSEAUX ET GROUPEMENT



REMERCIEMENTS

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à l'ensemble des équipes de l'association pour leur engagement, leur professionnalisme et leur dévouement tout au long de cette année. Grâce à leur travail constant sur le terrain, leur capacité d'adaptation et leur esprit de solidarité, nous avons pu mener à bien nos actions et atteindre nos objectifs au service de nos bénéficiaires.

Ce rapport d'activité est le reflet de leur implication quotidienne et de leur volonté de faire avancer nos valeurs communes. Un grand merci à chacune et chacun d'entre vous.

Une mention particulière pour les photos utilisées dans ce rapport et sur l'ensemble de nos supports de communication. Elles ont été réalisées par des salariés d'Interface Formation, nous les en remercions ainsi que leurs collègues qui ont pris la pose.

Un grand merci également pour nos partenaires, nos soutiens et les différents orienteurs qui nous permettent d'assurer la (ré)insertion sociale et professionnelle de nos publics.



CONTACT :

41 rue Labat, 75018 Paris

Téléphone: 01 48 03 00 45

Courriel: contact@interface-formation.net

Site internet : www.interface-formation.net



interfaceformation