

Chantier d'insertion Vente

Du 01/01/26 au 31/12/2026

Interface Formation recrute 12 vendeurs (h/f)



Pour qui ?

Public Parisien éligible à L'IAE

- Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS, etc.)
- Jeunes (de 18 à 25 ans)
- Demandeur d'emploi longue/très longue durée
- Niveau d'étude infra bac
- Senior (+ de 50 ans)
- Sortant de l'ASE
- Parent isolé
- Public RQTH
- Public domicilié et/ou hébergé
- Personnes réfugiée ou BPS/BPI
- Résident QPV
- Sortant de détention
- Personnes placées sous main de justice

CDDI de 12 mois

26h/semaine

Salaire sur la base du SMIC horaire

Lieu de travail : O Potager de Ménil Paris 20

3 volets : Travail - Formation -

Accompagnement socioprofessionnel

Pré-requis

Motivation pour les métiers de la vente

Expérience professionnelle souhaitée

Savoirs de base : lire, écrire, compter

Bonne condition physique (port de charges)

Maîtrise de soi, respect de la hiérarchie,
esprit d'équipe, ponctualité, sens du
relationnel

Intéressé(e) ?

Retrouvez notre offre sur **les emplois de l'inclusion** ou
envoyez votre candidature à Lucette NGOM

lucette.ngom@interface-formation.net - 06 17 28 00 03



Missions du poste

- Accueille, informe et conseille la clientèle sur la provenance, l'utilisation et les spécificités des produits biologiques alimentaires et non alimentaires
- Assure la tenue de l'espace de vente ou de son rayon et met en valeur les produits biologiques dans le cadre de la politique commerciale du point de vente

Activités et tâches principales

- Mise en place des produits et de leur étiquetage
- Mise en valeur des rayons et entretien de la surface de vente (nettoyage, signalétique, décoration)
- Gestion des approvisionnements, des stocks, et contrôle des D.L.C.
- Tenue d'un inventaire du magasin, suivi de la démarque
- Réalisation et réception des commandes du point de vente
- Préparation des commandes pour la clientèle
- Mise en place de la dynamique commerciale du rayon
- Conseil du client et orientation
- Organisation d'événements promotionnels
- Encaissement des clients
- Suivi de l'activité à travers des indicateurs de performance

Modalités de recrutement

1. Réunion d'information collective

- Présentation du contrat de travail et du contenu de la formation
- Test de positionnement
- Entretien individuel de motivation

2. Visite de chantier et entretien avec l'encadrante(e) formateur (trice).

Titre Employé Commercial Niveau 3 - Code RNCP37099

Objectifs :

- Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal
- Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal

Contenu		H
CCP1 : Mettre à disposition des clients les produits de l'unité marchande dans un environnement omnicanal		161
Compétence 1	Approvisionner l'unité marchande	49
Compétence 2	Assurer la présentation marchande des produits	63
Compétence 3	Contribuer à la gestion et optimiser les stocks	31.5
Compétence 4	Traiter les commandes de produits des clients	17.5
CCP 2 : Accueillir les clients et répondre à leur demande dans un environnement omnicanal		98
Compétence 5	Accueillir, renseigner et servir les clients	63
Compétence 6	Contribuer à l'amélioration de l'expérience d'achat	21
Compétence 7	Tenir un poste de caisse et superviser les caisses libre-service	14
Module transversal : Compétences numériques		59.5
Bureautique, gmail, Drive		14
Power Point		45.5
Module transversale : Savoirs-être et travail en équipe		14
Optimiser son intégration au sein d'une équipe de travail		14
Module transversal : Sécurité au travail		21
L'hygiène et la sécurité des denrées alimentaires		10.5
Prévention des risques liés à l'activité physique		10.5
Préparation au titre professionnel "Employé Commercial"		59.5
Rédaction du Dossier Professionnel et des fiches produits		35
Présentation de l'emploi type et découverte de l'environnement de travail		3.5
Examens blancs : préparation au titre professionnel		14
Examen final		7
Durée totale en centre		413

Taux de réussite promotion 2025 : 88% - 12% validation partielle
Taux de satisfaction promotion 2025 : 96% très satisfaits - 3% satisfaits

Modalités pédagogiques

Formation en présentiel

Exposés théoriques et apports d'expérience de notre formateur
Formation en situation de travail (AFEST)
Période en entreprise (1 fois 2 semaines)

Possibilité d'adaptation de la formation pour les personnes en situation de handicap.

Référent handicap : adrien.chomiol@interface-formation.net

Pas d'allègement possible du programme de formation
Validation partielle possible

Organisme certificateur : Ministère du travail

Contact

Lucette NGOM

06 17 28 00 03

lucette.ngom@interface-formation.net